

Personalfragebogen Kündigung

(grau hinterlegte Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen)

Firma:

Name der beschäftigten Person

Personalnummer

1. Angaben zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Art der Beendigung	☐ Kündigung durch Arbeitgeber/Dienstherr ☐ Kündigung durch Beschäftigte Person/Beamte (AG hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt) ☐ Kündigung durch Beschäftigte Person/Beamte (AG hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt) ☐ Aufhebungsvertrag (AG hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt) ☐ Aufhebungsvertrag (AG hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt) ☐ Beendigung kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Datum der Beendigung / Abschluss Aufhebungsvertrag	Kündigung zum
Art der Zustellung ☐ Persönlich ☐ Per Post	

2. Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich ☐ Ja ☐ Nein	Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem. § 1a KSchG ☐ Ja ☐ Nein
Beschäftigte Person hat Kündigungsschutzklage erhoben	☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens	☐ Ja ☐ Nein
Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:	

3. Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen ☐ Ja ☐ Nein		
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht die beschäftigte Person gekündigt hätte	am:	zum:
Eine unwiderruflich bezahlte Freistellung durch den Arbeitgeber liegt vor ☐ Ja ☐ Nein		

Personalfragebogen Kündigung

(grau hinterlegte Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen)

Firma:

Name der beschäftigten Person

Personalnummer

4. Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeits- / Beschäftigungsverhältnisses		☐ Ja	☐ Nein	☐ Ist ungewiss
Nicht beanspruchte Urlaubstage				
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:				
Höhe der Urlaubsabgeltung				

5. Befristung / Angaben bei befristeten Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis

Arbeits- / Beschäftigungsverhältnis befristet		☐ Ja	☐ Nein	☐ Ist ungewiss
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages		☐ Ja	☐ Nein	
Befristung Arbeitsvertrag zum				
Abschluss Arbeitsvertrag am				
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am				
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis				
Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung		☐ Ja	☐ Nein	

Datum

Unterschrift Arbeitgeber